**Критерии отбора претендентов, участвующих в муниципальной программе «Привлечение педагогических кадров»**

Конкурсная комиссия в период с 21 по 25 июля текущего года включительно рассматривает документы каждого претендента и формирует рейтинг претендентов исходя из итогового балла, набранного каждым претендентом по следующим критериям:

Критерии отбора претендентов:

* наличие первой квалификационной категории
по должности «учитель» ‑ 1 балл;
* наличие высшей квалификационной категории
по должности «учитель» ‑ 2 балла;
* возможность претендента преподавать смежные учебные предметы (подтверждающий документ ‑ свидетельство о прохождении курсов повышения квалификации, переподготовки) - 1 балл;
* наличие государственных, отраслевых наград в сфере образования и науки ‑ 3 балла за каждую награду;
* наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования регионального уровня за последние три года, предшествующих году предоставления документов, ‑ 2 балла за каждую;
* наличие грамот, благодарственных писем, выданных органами управления образования муниципального уровня за последние три года, предшествующих году предоставления документов, ‑ 1 балл за каждую;
* возраст претендента не превышает 30 лет и общий стаж педагогической деятельности более 3-х лет – 1 балл;
* баллы в соответствии с рейтингом остродефицитной специальности, определенным перечнем остродефицитных специальностей, утвержденным приказом начальника Управления образования;
* претендент является выпускником образовательной организации высшего образования текущего года, которому присвоена квалификация «бакалавр», и имеет в соответствии с дипломом бакалавра средний балл обучения 4 и выше – 1 балл;
* претендент является выпускником образовательной организации высшего образования текущего года, которому присвоена квалификация (степень) «специалист», и имеет в соответствии с дипломом специалиста средний балл обучения:

от 3,5 до 4 – 1 балл;

от 4 и выше -2 балла;

* претендент является выпускником образовательной организации высшего образования текущего года, которому присвоена квалификация (степень) «магистр», и имеет в соответствии с дипломом магистра средний балл обучения:

от 3,5 до 4 – 2 балла;

от 4 и выше – 3 балла;

* претендент является выпускником Организации, имеющей дефицит кадрового обеспечения и желает трудоустроиться в указанную Организацию по остродефицитной специальности – 1 балл.